

Professionalisering af institutionens ledelse

4.1. Intern evaluering af ledelsesstruktur

Skolen har gennemført ledelsesevaluering inden for de sidste tre år.

Disse har medført følgende initiativer:

- Mere synlig ledelse - tydeliggørelse af ledelsesstruktur
- Fokus på ledelsesudvikling - afholdelse af ledelsesseminarer
- Fokus på ledelsesudvikling - opkvalificering af ledelsen
- Fokus på bedre intern kommunikation.

4.2. Lederudvikling

Skolen har igangsat følgende i forhold til en systematisk opkvalificering af ledelsen:

- Eksterne kurser
- Coaching
- Ledelsesseminar
- Interne ledelsesseminar

4.3 Ledelsens overordnede visioner og målsætninger

Skolen har iværksat følgende initiativer for at følge systematisk op på skolens overordnede visioner og målsætninger:

- Fastsættelse af konkrete målsætninger og afrapportering/evaluering af disse
- Strategievaluering og opfølgning på denne
- Arbejde med værdi-implementering'
- Indgåelse af resultatkontrakter
- Interne seminarer
- Vision og målsætning inkorporeret i MUS
- Fast mødestruktur og afrapportering
- Fokus på medarbejdere
- Fokus på elever
- Fokus på ledelse
- Fokus på virksomheder/aftagere

Ledelsen har følgende særlige indsatsområder:

- Skolens strategiske partnerskaber skal udbygges
- Bruger- og markedsrelationerne skal styrkes gennem kraftig reduktion i fravær og frafald, samt øget samarbejde med virksomheder og andre aftagerinstitutioner
- Kompetenceniveauet skal sikres og udbygges gennem kompetenceregnskab og øget fokus på uddannelse og udvikling
- Skolens kvalitets- og serviceniveau skal fortsat forbedres på alle områder
- Fastsættelse af konkrete målsætninger og afrapportering/evaluering af disse.