

## Brugerordning og kvalitet

### - Bestyrelsesformand Leif Dahl Christensen

I 2007 var der bred enighed om at ændre skolens navn til HANSENBERG – en historisk beslutning om et skolenavn, der skulle være bærende i mange år ud i fremtiden. Navneændringen skulle være med til at øge markedsføringen, styrke skolens profil samt synliggøre skolens aktiviteter.

Gav navneændringen så det resultat, vi håbede på?

Det kan i hvert fald konstateres, at årselevtallet i 2008 er øget ganske betragteligt fra 1604 årselever i 2007 til 1682 årselever i 2008. Om det er navneændringen og den øgede markedsføring, der har medvirket til dette, kan man ikke lave en facitliste på –men ud min hverdag og det, jeg lytter mig til, har de unge uddannelsessøgende helt sikkert accepteret navnet og taget det til sig, hvilket er det vigtigste for skolen og bestyrelsen.

Til trods for en række bygningsmæssige omkostninger kom skolen ud af 2008 med et driftsresultat på godt 3 mio. kr. i overskud, eller knap 700.000 kr. mere end forventet.

Organisationsstrukturen med opdeling i 5 brancheskoler er ved at blive en del af hverdagen, og omverdenen er nu ved at finde ud af den ændrede organisationsstruktur som er med til at øge mulighederne for iværksættelse af decentrale uddannelsesaktiviteter. Der er indgået flere partnerskabsaftaler. Samarbejdet med EUC Lillebælt er øget med bl.a. udlægning og afvikling af indgangene til Bygge og anlæg.

Skolens indsatsområder på IV- og AMU-kurser er blevet udviklet yderligere i samarbejde med andre skoler i nærområdet. Overenskomsterne på det private område i 2007 indeholdt bl.a. etableringen af kompetenceudviklingsfonde. Dette har nødvendiggjort, at skolen iværksatte en indsats for at kunne tilbyde arbejdsmarkedet de kurser, der ønskes fra denne side. Bestyrelsen har derfor besluttet, at efteruddannelsen skulle have en højere prioritering. Dette arbejde har brancheskolerne taget op til drøftelse i deres skoleråd, og der er nu kommet flere efteruddannelses tilbud på de forskellige uddannelsesområder. Nu er det så op til erhvervslivet og de nærmeste samarbejdspartnere at bruge tilbuddene.

Som følge af skolens mål om at give alle de uddannelsessøgende garanti for praktikplads, er vejledningsdelen og det praktikpladsopsøgende arbejde blevet væsentligt opprioriteret i 2007. Denne prioritering er fastholdt i 2008 for at øge praktikpladsgarantien og antallet af partnerskabsaftaler. Tiltaget er ved at give bonus i form af goodwill fra de uddannelsessøgende og brugerne af skolen.

Skolens bestyrelse mener, at den øgede fokus på virksomhedskontakten og servicering af virksomhederne har været medvirkende til, at antallet af tilskudsudløsende uddannelsesaftaler er steget betydeligt i forhold til tidligere år.

Skolens likviditet er pr. 31. december 2008 på 47.238 t. kr., hvilket må betragtes som tilfredsstillende, idet skolen selv har finansieret årets nybyggeri og ombygninger i forbindelse med etableringen af brancheskolerne.

Skolens egenkapital er i 2008 forøget med 3.025 mio. kr. til 87.339 mio. kr.

Samarbejdet med CEU-skolerne kører stadig godt og konstruktivt, ikke mindst på ledelsesplan, og benchmarkingen mellem skolerne er i en god udvikling.

På akademiområdet er der efter en del debat endelig blevet etableret et erhvervsakademi SydØst sammen med IBC og UC Syd.

Når vi kigger fremad, er vi i bestyrelsen meget enige om, at HANSENBERG skal fastholde og styrke de uddannelser vi altid har været gode til gennem mere end 150 år. Til gengæld er vi også meget søgende og interesseret i at udvikle nye uddannelsesudbud. Der skal tænkes utraditionelt, og der er for mig ingen tvivl om, at det øgede samarbejde med erhvervslivet er et af de værktøjer, der kan være med til at sikre nye uddannelses tiltag.

Internationaliseringen er også et af de værktøjer, vi bruger. Der er lavet flere partnerskabsaftaler, og der arbejdes intenst videre med at få lavet flere aftaler med udenlandske uddannelsesinstitutioner. Og når vi skal tænke utraditionelt så vil der også være muligheder for at gå ind i uddannelsesprojekter i tredje lande, og måske endda lave direkte adoptioner, hvor HANSENBERG er behjælpelig med lærerhjælp – både på selve åstedet og på HANSENBERG. En sådan aktivitet kan medvirke til at øge de unges interesse for skolen, og dermed en ny mulighed for at flere søger ind på skolens udbud af uddannelser, samtidigt med at det kan det være med til at sikre og udvikle personalet.

Der er stadig mange udfordringer i fremtiden. Ledelse og bestyrelse er klar til de udfordringer der altid er på vej og vil komme. Når jeg kigger tilbage på min tid i bestyrelsen, så har skolen aldrig stået stærkere end nu, både økonomisk og organisatorisk. Vejen er derfor banet for yderligere udvikling og vækst samtidig med, at der altid ydes den bedste kvalitet i undervisningen.

Bestyrelsen skal have tak for den store opbakning, der altid har været til de beslutninger, der er taget i løbet af 2008. Den positive ånd og stemning, der kendetegner bestyrelsesmøderne, håber jeg også vil fortsætte i de kommende år.

Som afslutning vil jeg benytte lejligheden til at sige tak til ledelse og medarbejdere, som konstruktivt og loyalt har arbejdet ud fra de beslutninger, der er taget i bestyrelsen.

*”Vi frigør vores indre energi og kreativitet i et værdiskabende fællesskab med vores brugere ”.*